

FÜR GÄSTE, DIE SICH
ENTSPANNT ZURÜCKLEHNEN,



SUCHEN WIR MANAGER,
DIE NACH VORNE SCHAUEN.

Manager / Personalreferent (w/m) HR Reporting & Analytics

Werden Sie Teil von TUI, dem weltweiten
Marktführer in der Touristik.

Für die TUI AG suchen wir im Bereich Group HR
schnellstmöglich eine/n: Manager / Personalreferent (w/m) HR
Reporting & Analytics

Standort: Hannover
Land: Deutschland
Jobnummer: TUI-0236

WAS SIE ERWARTET

- Aufbau des Bereichs HR Analytics & HR Big Data
- Design und Implementierung eines HR KPI Dashboards
- Digitalisierungsstrategien umsetzen und die HR Analytics Systemumgebung weiterentwickeln
- Herstellen von Kausalzusammenhängen aus Daten und Ableitung von Handlungsempfehlungen
- Sicherstellung des HR-Reporting und –Controlling für die TUI Group und TUI AG
- Aufbereitung, Analyse und Kommentierung der Konzern-Personalzahlen inklusive Monats- Quartals und Jahresberichterstattung sowie für die Planungszeiträume
- Durchführung der Personal- und Personalkostenplanung
- Fachliche Beratung zum HR-Reporting und zur strategischen sowie operativen Personalplanung
- Aufbereitung, Analyse und Interpretationen von Daten sowie Ad-Hoc-Reporting
- Bereitstellung von Benchmarks und Ausarbeitung von HR-relevanten Risikoempfehlungen
- Mitarbeit an personalwirtschaftlichen Projekten im Konzern

WORAUF SIE SICH FREUEN KÖNNEN

- Eine Anstellung beim weltweit führenden Touristikkonzern
- Attraktives Vergütungspaket mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Persönliche Benefits, z.B. attraktive Reisevorteile und Mitarbeiter-Aktienprogramm
- Internationale Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Angebote zur Altersvorsorge und Gesundheitsförderung

WONACH WIR SUCHEN

- Abgeschlossener Studienabschluss in Informatik oder Mathematik, alternativ mit betriebs- oder personalwirtschaftlichem Hintergrund
- Berufserfahrung im Bereich Personalreporting, HR Analytics und KPIs (oder vergleichbaren Funktionen) von Vorteil
- Ausgeprägtes Zahlenverständnis, hohe IT Affinität sowie sehr gutes analytisches Denkvermögen
- Kenntnisse von statistischen Analyseverfahren sowie Analyse-Systemen wie Predictive Analytics, Workforce Analytics, etc. sind von Vorteil
- Organisationstalent mit einem hohen Maß an Eigeninitiative und Teamgeist
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten, Präsentationsstärke und Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Top Management und dem Umgang mit unterschiedlichen Mitarbeitergruppen
- Sehr gute MS Office Kenntnisse (insbesondere Excel) sowie Anwendungskennntnisse der Software Systeme SAP HR und Data & Business Warehouse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrif

UNSERE MITARBEITER MACHEN UNS ZUR NUMMER 1.

TUI ist mit über 67.000 Mitarbeitern der weltweit führende Touristik-konzern. Unter einem Dach bündeln wir ein einzigartiges Hotelportfolio, unsere Kreuzfahrtschiffe sowie eigene Fluggesellschaften, Reiseveranstalter, Reisebüros und vieles mehr. Wir haben uns mit TUI auf eine Reise begeben: wir verändern uns zu einem digitaleren Unternehmen mit mehr Vernetzung und Integration. Wir haben uns auf den Weg gemacht, sind aber noch nicht am Ziel. Steigen Sie jetzt bei uns ein und lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft des Reisens gestalten.



Haben Sie Fragen zum Job? Ich beantworte sie Ihnen gerne.

Anika Liebeau

Telefon: +49 511 566-1766
Website: www.tui-karriere.com

Jetzt bewerben

